RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

IGÉSR

INSPECTION GÉNÉRALE
DE L'ÉDUCATION, DU SPORT
ET DE LA RECHERCHE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

IGÉSR
INSPECTION GÉNÉRALE
DE L'ÉDUCATION, DU SPORT
ET DE LA RECHERCHE

MOBILISATION D'UN LOGICIEL DE GESTION RH DANS UNE SÉQUENCE PÉDAGOGIQUE DE CGRH (BTS SAM)

CAS VERNONE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

IGÉSR
INSPECTION GÉNÉRALE DE L'ÉDUCATION, DU SPORT ET DE LA RECHERCHE

Cas Vernone – Présentation du contexte

Fiche d'identité

Vernone

Forme juridique	Société par action simplifiée
Siège social	92500 Rueil-Malmaison
Direction	Jacques Carre, président de Vernone France
Activité	Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique
Effectif moyen	6300 salariés
Site web	www.vernone.com
Chiffre d'affaires	2 716 742 400,00 € (2019)

Contexte professionnel

Dans le cadre de la RSE de Vernone :

- lutter contre les discriminations
- assurer le bien-être des collaborateurs

L'étudiant (office manager) :

- assiste le DRH
- contribue à la mise en place d'un comité de pilotage sur le mieux vivre au travail

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

IGÉSR
INSPECTION GÉNÉRALE DE L'ÉDUCATION, DU SPORT ET DE LA RECHERCHE

Le recours au logiciel RH dans une lecture transversale du référentiel

ACTIVITÉS ET TÂCHES DU RÉFÉRENTIEL

Activité 3.1 Accompagnement du parcours professionnel

- Tâche 3.1.2 Contribution aux modes et processus de recrutement à l'ère du digital
- Tâche 3.1.3 Participation à l'intégration des nouveaux personnels
- Tâche 3.1.4 Accompagnement à la mobilité professionnelle et géographique

Activité 3.2 Contribution à l'amélioration de la vie au travail

- Tâche 3.2.3. Accompagnement des actions liées à l'égalité, la diversité et au vivre ensemble au travail

Activité 3.4 Participation à la performance sociale

- Tâche 3.4.1 Suivi et analyse des indicateurs sociaux

LES MISSIONS CONFIÉES À L'ÉTUDIANT

Réaliser un état des lieux de l'égalité professionnelle dans l'entreprise

Accompagner les actions en faveur des salariés en situation d'handicap

Réaliser des actions en faveur de l'égalité homme/femme

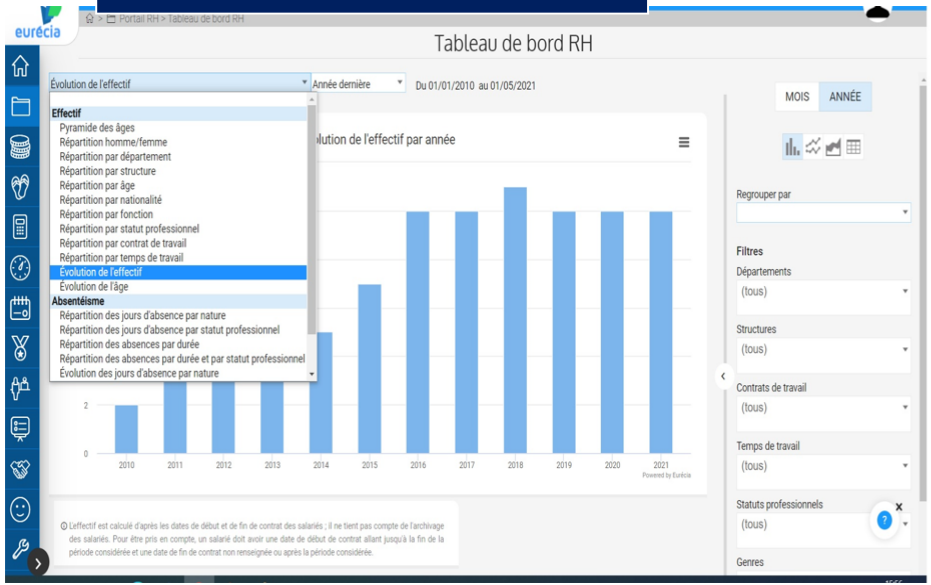
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

IGÉSR
INSPECTION GÉNÉRALE DE L'ÉDUCATION, DU SPORT ET DE LA RECHERCHE

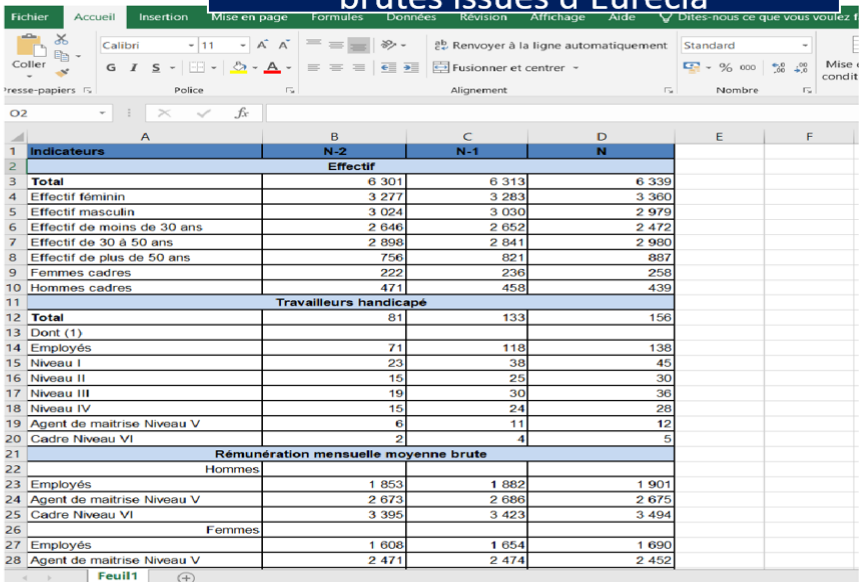
Mission 1 : Réaliser un état des lieux de l'égalité professionnelle dans l'entreprise

Objectif pédagogique : Elaborer un diagnostic RH

Directement sur Eurecia



En traitant sur tableur les données brutes issues d'Eurecia



	A	B	C	D	E	F
1	**Indicateurs**	**N-2**	**N-1**	**N**		
2		**Effectif**				
3	**Total**	6 301	6 313	6 339		
4	Effectif féminin	3 277	3 283	3 360		
5	Effectif masculin	3 024	3 030	2 979		
6	Effectif de moins de 30 ans	2 646	2 652	2 472		
7	Effectif de 30 à 50 ans	2 898	2 841	2 980		
8	Effectif de plus de 50 ans	756	821	887		
9	Femmes cadres	222	236	258		
10	Hommes cadres	471	458	439		
11		**Travailleurs handicapé**				
12	**Total**	81	133	156		
13	Dont (1)					
14	Employés	71	118	138		
15	Niveau I	23	38	45		
16	Niveau II	15	25	30		
17	Niveau III	19	30	36		
18	Niveau IV	15	24	28		
19	Agent de maitrise Niveau V	6	11	12		
20	Cadre Niveau VI	2	4	5		
21		**Rémunération mensuelle moyenne brute**				
22	Hommes					
23	Employés	1 853	1 882	1 901		
24	Agent de maitrise Niveau V	2 673	2 686	2 675		
25	Cadre Niveau VI	3 395	3 423	3 494		
26	Femmes					
27	Employés	1 608	1 654	1 690		
28	Agent de maitrise Niveau V	2 471	2 474	2 452		

Feuil1

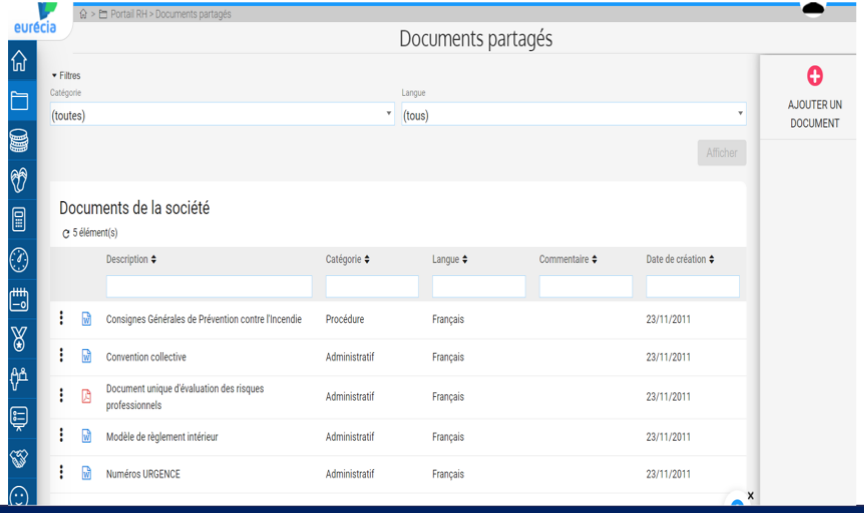
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

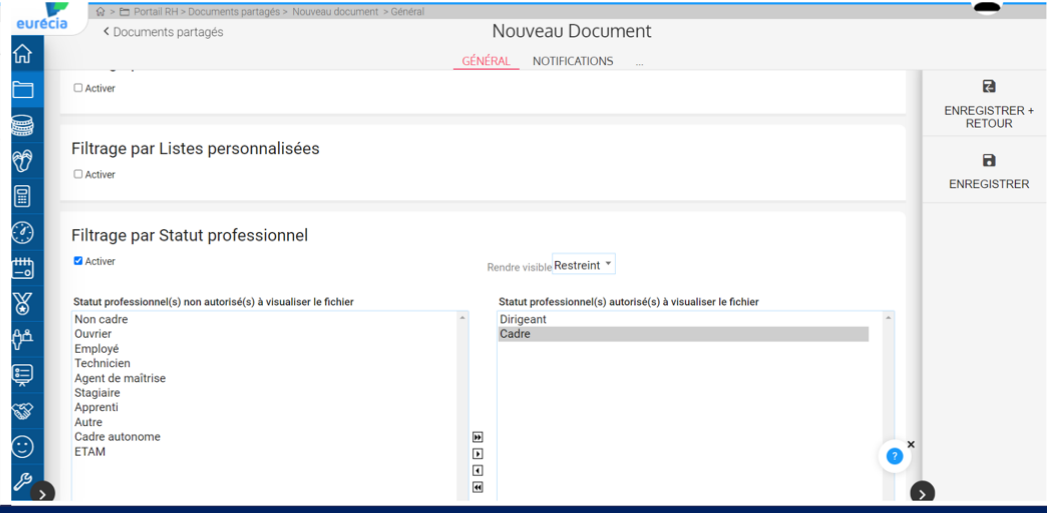
IGÉSR
INSPECTION GÉNÉRALE DE L'ÉDUCATION, DU SPORT ET DE LA RECHERCHE

Mission 2 : Accompagner les actions en faveur des salariés en situation de handicap

Objectifs pédagogiques :

- Réaliser une feuille de suivi individuel d'évolution de carrière
- Partager le document sur EURCIA en gérant les droits d'accès





RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

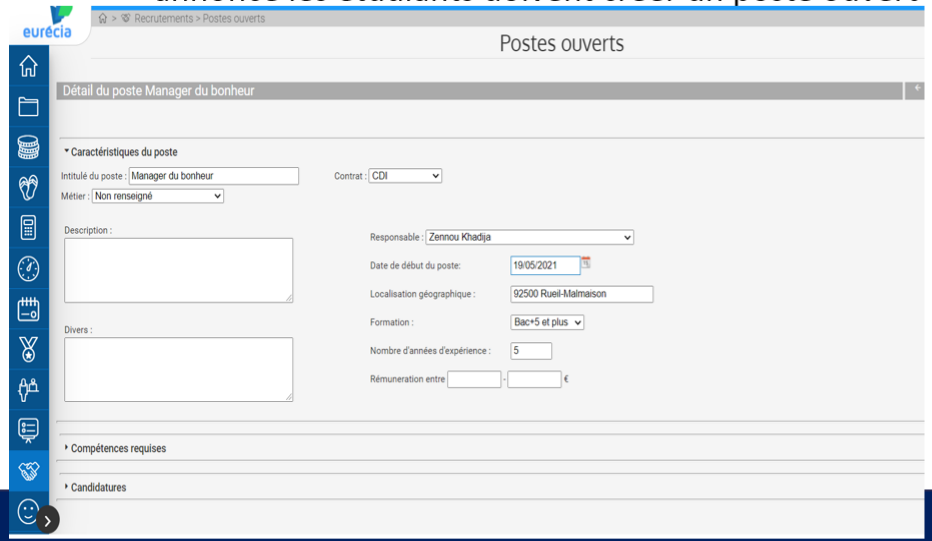
IGÉSR
INSPECTION GÉNÉRALE DE L'ÉDUCATION, DU SPORT ET DE LA RECHERCHE

Mission 3 : Réaliser des actions en faveur de l'égalité homme/femme

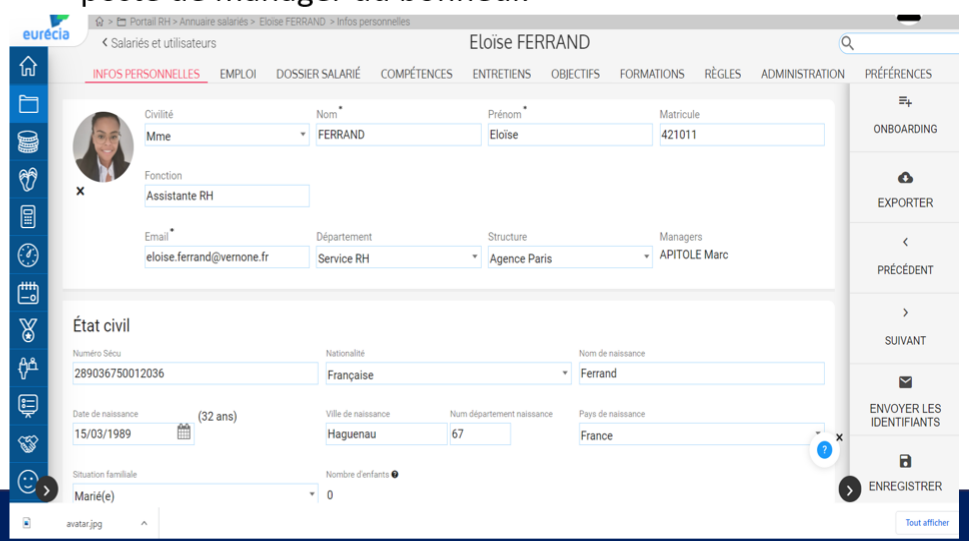
Objectifs pédagogiques :

- Elaborer une fiche de poste et une offre d'emploi
- Préparer l'accueil et l'intégration d'un nouveau collaborateur

- Après avoir élaboré une fiche de poste et une annonce les étudiants doivent créer un poste ouvert



- Modifier le dossier de la salariée retenue pour le poste de manager du bonheur.



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

IGÉSR
INSPECTION GÉNÉRALE
DE L'ÉDUCATION, DU SPORT
ET DE LA RECHERCHE

Cas Vernone bientôt disponible sur le site du CrCOM.

Merci pour votre attention !

✉ Khadija.zennou@ac-strasbourg.fr