

**CONCOURS DE L'AGRÉGATION EXTERNE
ÉCONOMIE ET GESTION
SESSION 2009**

ÉTUDE COMPORTANT L'UTILISATION DE TECHNIQUES DE GESTION

Informatique et gestion

Sujet n°1

CAS KELJOB

Durée de préparation : quatre heures

Durée de l'épreuve : une heure

Vous disposez d'une durée maximale de quarante minutes pour présenter oralement la solution de l'étude qui vous est proposée.



La société Adenclassifieds est propriétaire de sites d'annonces classées comme Explorimmo, Keljob et Cadremploi. Elle emploie plus de 300 personnes pour un chiffre d'affaires de 50 M€ en 2007, en régulière augmentation. Sa croissance s'est essentiellement faite à travers différentes acquisitions, ce qui a amené la société à faire face à des équipes et des outils de développement disparates.

Dans le cadre d'un projet de refonte de l'ergonomie de ses sites, elle s'est attachée à réaliser leur convergence par la mise en place de démarches et d'outils communs.

La convergence s'est faite à travers l'usage de briques fonctionnelles communes (comme une CVthèque commune à Keljob.com et Cadremploi.fr) et l'exploitation de modules, internes ou externes, communs (le moteur de recherche Endeca pour la CVthèque commune à Keljob.com et Cadremploi.fr sera déployé sur Explorimmo.com. fin 2009).

D'autres fonctionnalités, actuellement traitées par différents prestataires, comme la gestion des alertes et la gestion de *l'emailing*, seront à terme assurées grâce à un seul outil du marché.

La convergence a concerné également le développement à travers la mise en place d'une méthode agile basée sur Scrum et sur l'XP (*Extreme programming*), avec un développement itératif et incrémental, pour la refonte du site Keljob.com, qui a été ensuite étendue à tous les sites.

La méthode agile permet de ne plus entrer dans un schéma classique de type tunnel reposant sur un cahier des charges, mais de s'appuyer sur des cycles de développement plus courts, avec des itérations de deux semaines et un mode continu de liaison entre le développement et l'utilisateur. Elle s'appuie notamment sur le *Pair Programming*, qui consiste à faire travailler deux développeurs en simultané lors de phases spécifiques de développement.

L'intégration de cette méthode s'est accompagnée de l'utilisation de nouveaux outils dans le processus de développement pour intégrer les tests au cours de la programmation et plus seulement à la livraison.

L'équipe de développement a donc dû apprendre rapidement à utiliser de nouveaux outils. L'usine de développement est gérée avec le logiciel Hudson (orchestration et automatisation de l'intégration), la réalisation des tests unitaires grâce à Junit et celle des tests fonctionnels grâce à Fitness. Le contrôle du *versioning* s'appuie sur le logiciel Subversion (SVN). Tous les outils sont *open source*. Le développement reste réalisé en Java mais avec l'utilisation d'Eclipse comme IDE, de Spring et Struts 2 pour les *frameworks* de développement, d'Ajax Framework Prototype et de Selenium pour les interfaces utilisateurs et de Sitemesh pour les *templates* d'écran.

Le projet Keljob s'est donc caractérisé par son caractère expérimental et rapide à travers la remise à plat complète du site qui arrivait à saturation, ce qui a nécessité de faire appel au prestataire externe Octo Technology pour la mise en route de la méthode et pour accompagner le changement des pratiques.

Le coût de ce projet a été estimé à 100 000 €.

DOSSIER 1

LE PROJET KELJOB

Le déroulement du projet

Janvier 2007	Réflexion sur la refonte du site keljob.com
Mai 2007	Choix d'un projet de méthode agile et du prestataire
1 ^{er} octobre 2007	Signature du contrat avec le prestataire
5 octobre 2007	1 ^{ère} itération (puis une itération tous les quinze jours)
15 avril 2008	11 ^{ème} itération : recette du lot 1 (recherche)
15 août 2008	Livraison du lot 2 (<i>e-mails</i> , alertes)
22 octobre 2008	Livraison du lot 3 (<i>design</i> , contenu éditorial)
2009	Projet de refonte des autres sites du groupe

La stratégie d'Adenclassifieds

« Nous sommes sur des métiers que nous maîtrisons bien aujourd'hui. Néanmoins, il faut être en permanence en mouvement sur les fonctionnalités. La nouvelle CVthèque par exemple, reprend des fonctionnalités existantes, mais que nous avons modernisées pour les adapter et les intégrer aux évolutions technologiques du moment. Nous savons par expérience que lorsqu'on ne s'inscrit pas dans le mouvement, qu'il n'y a pas de constance de l'effort pour suivre et intégrer les opportunités technologiques, nous risquons de perdre à terme des internautes. »

Les principales nouveautés du projet

« Démarrer un projet de méthode agile sans expérience en interne nécessite l'intervention d'une société de services expérimentée. En méthodes agiles, il n'existe cependant aucune certification qui garantisse un niveau d'expérience. Il s'agit donc de se fier à la réputation du prestataire. À un moment donné, il faut se lancer et faire confiance à la société ».

« Pour les développeurs, c'est un changement radical des habitudes de travail. Certaines pratiques peuvent paraître curieuses. Ainsi, tenir une réunion quotidienne debout devant le tableau blanc, au milieu de l'*open space*, est un peu intimidant au début. Mais la méthode a prouvé son efficacité. L'équipe a organisé la prise de parole avec un ballon de rugby (*scrum* signifie mêlée). Celui qui l'a en main peut parler. Il le passe ensuite jusqu'à ce que tout le monde se soit exprimé. Les premiers à intervenir sont les développeurs qui sont sur les tâches les plus importantes. Le but de la réunion est de faire le point sur l'état d'avancement de l'itération et d'identifier les problèmes, pas de les résoudre. Aujourd'hui, l'équipe tient à tour de rôle sa réunion debout sans que cela n'étonne plus personne. »

« Le succès de ce projet a donné une image positive des méthodes agiles dans la société. Les développeurs ont appris à travailler en binôme, chacun prenant le clavier tour à tour pendant dix minutes pendant que l'autre regarde et fait ses commentaires. Contrairement à ce que l'on pourrait penser, travailler à deux sur la même tâche n'est pas une perte de temps, au contraire. Les programmeurs sont très concentrés, donc plus productifs. Avec la méthode agile, les développeurs deviennent aussi beaucoup plus autonomes. Il y a une prise de pouvoir qu'ils doivent accepter. Du coup, en tant que chef de projet, je peux me libérer du temps qui était consacré à la gestion pour me consacrer un peu plus au produit, aux fonctionnalités. ».

Extraits d'interviews du DSI de Adenclassifieds et du chef de projet Keljob - Le Journal du Net et 01.net

Question 1.1 : Indiquer les avantages et inconvénients des méthodes agiles et leurs incidences sur le développement des applications.

Question 1.2 : Exposer dans quelle mesure les méthodes agiles peuvent servir à la volonté d'alignement stratégique chez Adenclassifieds.

Question 1.3 : Proposer une démarche générale de changement pour faciliter l'adoption des méthodes agiles auprès des équipes de développeurs.

DOSSIER 2

Annexe à utiliser : Annexes 1 et 2

LA GESTION DES OFFRES D'EMPLOI

Le site Keljob.com a été totalement repris afin de moderniser notamment les fonctions centrées sur la recherche d'offres. Les évolutions se sont concentrées sur l'infrastructure, le moteur de recherche et la restitution des offres.

La première étape a consisté à refondre la structure de la base de données afin d'améliorer les possibilités de consultation et de restitution des offres. Les *annexes 1 et 2* présentent des extraits des interfaces graphiques correspondant d'une part à la recherche d'offres d'emploi, d'autre part au dépôt d'une offre.

Question 2.1 : Modéliser, sous la forme de votre choix, le processus de dépôt d'une offre à partir des éléments fournis en *annexe 2*.

Question 2.2 : Modéliser, sous la forme de votre choix, le domaine relatif à la gestion des offres d'emploi permettant les activités de consultation et de dépôt de ces offres, décrites en *annexes 1 et 2*.

Une deuxième étape a pour objectif d'offrir à l'internaute un tableau de bord complet lui permettant de consulter synthétiquement ce qui se passe sur les offres qu'il a sélectionnées, en répondant notamment aux questions suivantes :

- Ces offres sont-elles encore en ligne ?
- Combien de fois ont-elles été consultées depuis sa dernière visite ?
- Ont-elles été modifiées ?
- Y-a-t-il d'autres offres correspondant à ses critères de recherche depuis sa dernière visite ?

Question 2.3 : Valider le schéma proposé en question 2.1 en précisant au besoin les adaptations nécessaires pour prendre en charge ces nouvelles règles de gestion.

DOSSIER 3

LA GESTION DES CV

La nouvelle CVthèque reprend des fonctionnalités existantes, modernisées pour les adapter et les intégrer aux évolutions technologiques du moment. Les améliorations portent principalement sur le remplacement du moteur de recherche (commun à la gestion des offres d'emploi) et sur la mise en place d'un scan de CV.

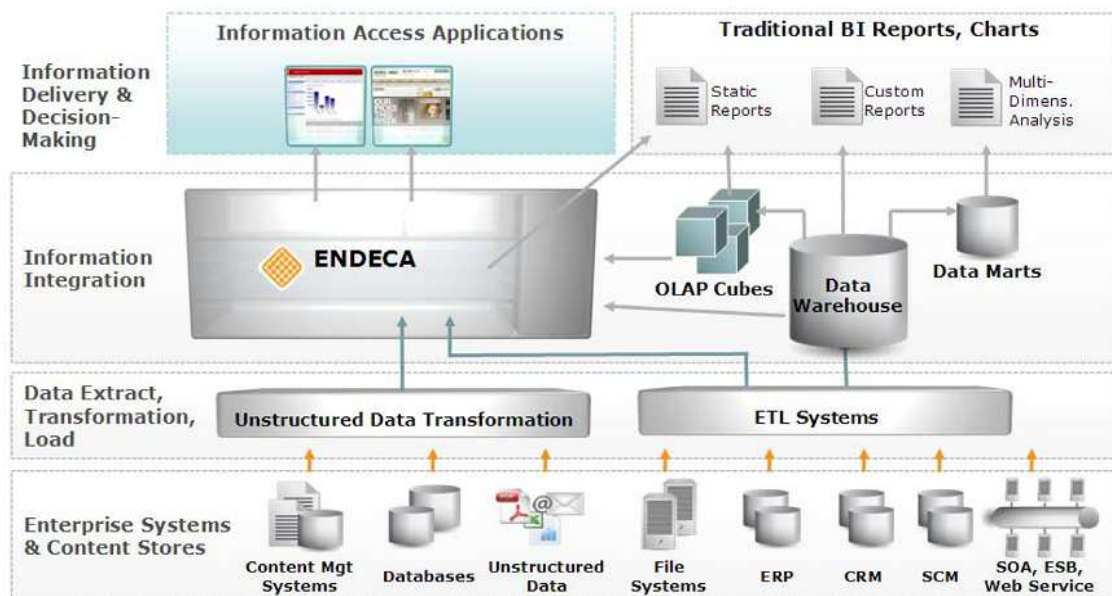
Amélioration de la recherche

La solution précédente reposait sur des requêtes SQL directes sur la base de production, ou sur de l'indexation avec la bibliothèque d'indexation et de recherche Lucene, écrite en Java. Ce logiciel libre de la fondation Apache permet de développer des moteurs de recherche plein texte (avec des analyseurs linguistiques) et documentaires (avec des champs adaptés à chaque type document). Ses fonctionnalités sont nativement accessibles en java. Il dispose notamment des fonctionnalités suivantes :

- Tri de pertinence selon différents algorithmes ;
- Listes de mots vides pour différentes langues ;
- Recherche floue adaptée à une langue, un type de documents ;
- Élargissement de requêtes par synonymes.

Le choix s'est porté sur le moteur Endeca qui équipe déjà des sites d'annonces comme Dice.com. C'est un outil de recherche à facettes, avec des niveaux de filtrage sophistiqués permettant d'aller en entonnoir ou d'étendre la recherche.

Le moteur Endeca dispose d'un outil de *reporting* fournissant une bonne vision de l'utilisateur, des mots clefs utilisés, des combinaisons les plus saisies et offrant une navigation guidée. Il est capable de gérer des données en provenance de base de données relationnelles ou au format XML à l'aide du langage XQuery.



Question 3.1 : Expliquer l'intérêt de lier un moteur de recherche comme Endeca à un système ETL.

Scan de CV

L'interprétation des champs lors du dépôt d'un CV sous Word et leur transformation en champs structurés permet de mieux le positionner dans la CVthèque. Cette opération s'appuie sur une API fournissant des méthodes optimisées qui font l'objet de *copyright*.

Une méthode proposée dans ce type d'API permet la recherche d'une chaîne de caractères dans un texte. *Nous nous intéressons à un algorithme classique, non optimisé, de cette méthode, qu'on peut décrire de la façon suivante :*

On commence à parcourir le texte à la recherche du premier caractère de la chaîne à trouver.

Pour chaque premier caractère trouvé, on balaye les caractères suivants du texte tant qu'ils coïncident avec ceux de la chaîne cherchée. En cas de succès, on retourne la position de la chaîne trouvée. En cas d'échec, on reprend le parcours de texte à partir du caractère suivant.

Question 3.2 : Préciser le contrat de la méthode et proposer les structures de données à mettre en œuvre et leur portée (arguments, variable locales, etc.).

Question 3.3 : Proposer le jeu d'essai nécessaire à la validation de la méthode.

Question 3.4 : Décrire, sous la forme de votre choix, l'algorithme de la méthode.

Question 3.5 : Décrire, sous la forme de votre choix, l'algorithme de test unitaire de la méthode.

D'une façon générale, Keljob s'oriente progressivement vers une architecture SOA avec une séparation plus nette entre les couches de présentation et de traitement. Cela implique donc un *reengineering* de code faisant de plus en plus appel à des *web services* pour le dépôt de CV et la recherche d'offres d'emploi.

Keljob s'appuie également sur la virtualisation pour les univers de pré-production, d'intégration, de test et de recette, mais en revanche très peu pour la production. La virtualisation *VMware* est déjà utilisée sur le système d'information interne et elle est envisagée pour l'univers de production, avant la recherche d'une solution d'hébergement externe.

Il s'agit en particulier de moderniser cet univers de production par la migration des bases de données vers les dernières versions de MySQL et d'Oracle et l'abandon des couches serveur d'application *open source* obsolètes pour passer sur le serveur d'application Tomcat afin d'arriver à une stabilité des applications, nécessaire avant la migration vers un centre de données unique.

Question 3.6 : Expliquer la distinction faite par Keljob entre système d'information interne et univers de production.

Question 3.7 : Préciser le type de virtualisation sur lequel s'appuie Keljob en le comparant de façon synthétique avec les autres types disponibles (composant du système d'information concerné, avantages, inconvénients, outils à mettre en œuvre).

ANNEXE 1

Consulter des offres d'emploi

Keljob.com, bien chercher pour bien trouver

Recherchez maintenant parmi **43 219 offres d'emploi** sur **855 sites** :

Poste (fonction, mots-clés) : et/ou Localisation (région, pays) :

[Recherche avancée \(secteurs, sociétés...\)](#)

RECHERCHE AVANCÉE

Poste recherché : Type de contrat : ☒ CDI ☐ CDD ☐ Stage
☐ Intérim ☐ Franchise ☐ VIE
☐ Freelance ☐ Statutaire

Localisation :

Secteur :

Société :

Expérience : ☐ (Indifférent) ☐ Expérimenté

Actu & conseils | **Secteurs** | Recruteurs

Transport / Logistique
 Agriculture / Agroalimentaire / Environnement
 Construction / BTP / Immobilier
 Industries
 Informatique / Télécom
 Conseil / Consulting
 Services aux entreprises
 Banques / Assurances / Finance
 Communication / Publicité / Média
 Commerce / Distribution
 Tourisme / Hôtellerie / Restauration
 Enseignement / Formation
 Santé / Social
 Secteur Public
 Associatif / Art / Culture

Actu & conseils | **Secteurs** | Régions | **Fonctions** | Formation | Stage

> Acheteur
 > Agent administratif
 > Agent de production
 > Aide soignant
 > Analyste financier
 > Animateur
 > Assistant administratif
 > Plus de fonctions

Vous êtes ici : **Accueil** > **Fonctions**

VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI PAR FONCTIONS

Trouvez un emploi en faisant une recherche par métier et découvrez ainsi les différentes offres associées aux métiers les plus populaires auprès des internautes.

> <u>Acheteur</u>	> <u>Dessinateur</u>
> <u>Agent Administratif</u>	> <u>Développeur</u>
> <u>Agent de Production</u>	> <u>Directeur Général</u>
> <u>Aide Soignant</u>	> <u>Formateur</u>
> <u>Analyste Financier</u>	> <u>Gestionnaire de Paie</u>
> <u>Animateur</u>	> <u>Graphiste</u>
> <u>Assistant Administratif</u>	> <u>Hôte d'Accueil</u>
> <u>Assistant Commercial</u>	> <u>Infirmier</u>
> <u>Assistant de Direction</u>	> <u>Juriste</u>
> <u>Assistant de Gestion</u>	> <u>Magasinier</u>
> <u>Cariste</u>	> <u>Mécanicien</u>
> <u>Chargé de Communication</u>	> <u>Négociateur Immobilier</u>

215 offres correspondent à votre recherche développeur

AFFINEZ VOS RÉSULTATS

Pour affiner votre recherche sélectionnez vos critères :

Région :

Lieu sélectionné :
Ile de France



Dom-Tom :

Départements :

- ☐ Paris (62)
- ☐ Essonne (11)
- ☐ Haut de Seine (36)
- ☐ Seine et Marne (12)
- ☐ Seine St Denis (13)
- ☐ Val de Marne (15)
- ☐ Val d'Oise (10)
- ☐ Yvelines (15)

Type de contrat :

- ☒ CDI
- ☐ CDD (3)
- ☐ Intérim (22)
- ☐ Stage (14)
- ☐ Franchise
- ☐ VIE
- ☐ Aides sociales
- ☐ Freelance (38)
- ☐ Statutaire



Recevoir cette recherche en alerte e-mail



S'abonner au flux RSS

Critères sélectionnés :

développeur x, Ile de France x, FRANCE x, Expérimentés x, CDI x

Trier les annonces par : [Détail](#) | [Date](#) | [Pertinence](#)

DEVELOPPEUR EXPERIMENTE DECISIONNEL H/F

BOUYGUES TELECOM

Au sein du Pôle SI Décisionnel et d'une équipe de développement interne (périmètre : agrégats et restitutions), vous prendrez en charge le développement de lots et l'animation technique de l'équipe....

14 mai 2009 | CDI | Ile de France |



Voir l'offre

↳ Voir toutes les offres proposées par [BOUYGUES TELECOM](#)

↳ Plus d'informations sur [BOUYGUES TELECOM](#)

DEVELOPPEUR LOGICIEL EMBARQUE/LINUX (H/F)

ELSYS DESIGN

De formation ingénieur en électronique ou informatique industrielle, vous avez une expérience de 2 à 5 ans en développement et mise au point de logiciel embarqué sous environnement Linux ou eCOS,...

14 mai 2009 | CDI | FRANCE |



Voir l'offre

↳ Voir toutes les offres proposées par [ELSYS](#)

DÉVELOPPEUR (H/F)

GEOXIA

Développeur (h/f) Rueil-Malmaison, (92) Ile-de-France CDI
Informatique Profil du poste : Le Groupe GEOXIA, 1er constructeur français...

14 mai 2009

↳ Voir

DE

OV

...

coll

Dév

l'éq

(co



keljob.com vous amène vers l'offre d'emploi que vous avez sélectionnée

Vous allez être redirigé vers le site **GROUPE OVH**

00000

[Cliquez ici](#) si vous n'êtes pas redirigé

 Keljob - Offres d'emploi développeur Il... JOBS - OVH

**OVH JOBS**

[FERMER](#)

Développeur PHP, Javascript AJAX

Au sein de l'équipe Recherche & Développement, vous participez aux différentes phases de réalisation (conception, développement, recette, mise en exploitation) et d'accompagnement applicatif (support, maintenance corrective et évolutive).
Votre mission principale sera le développement d'un portail donnant accès à différentes ressources.
Vous serez intégré à l'équipe développement qui évolue en environnement Linux.

Compétences requises:

Maîtrise de l'environnement GNU/Linux :

- shell : bash, grep, awk, sed, ...
- mode texte : ssh, vi, screen, mutt, ...

Type de recruteur

☐ Entreprises (43)
☐ Cabinets de recrutement (32)
☐ Sociétés d'intérim (24)
☐ Paravies (116)

Entreprises

☒ Indifférent
☐ Cortix (11)
☐ Areva (4)
☐ Elsys (3)
☐ Borygmes Telecom (2)
☐ Siemens (2)
[+ 19 autres entreprises](#)

Secteurs

☐ Transport / Logistique (1)
☐ Agriculture / Agroalimentaire / Environnement (4)
☐ Construction / BTP / Immobilier (7)
☐ Industries (38)
☐ Informatique / Télécom (116)
☐ Conseil / Consulting (12)
☐ Services aux entreprises (14)
☐ Banques / Assurances / Finance (12)
☐ Communication / Publicité / Média (33)
☐ Commerce / Distribution (19)
☐ Tourisme / Hôtellerie / Restauration / Loisirs
☐ Enseignement / Formation (1)
☐ Santé / Social (3)
☐ Secteur Public (2)
☐ Associatif / Art / Culture

Expériences

☐ Débutant / 1ère Expérience (58)
☒ Expérimenté
☐ Indifférent

Salaires

☐ ≤ 20 K€uros
☐ de 20 à < 30 K€uros (1)
☐ de 30 à < 40 K€uros (17)
☐ de 40 à < 60 K€uros (10)
☐ de 60 à < 80 K€uros (13)
☐ de 80 à < 110 K€uros (7)
☐ de 110 à < 160 K€uros
☐ > 160 K€uros

Date de publication

☐ Aujourd'hui
☐ Moins de 7 jours (58)
☐ Moins de 14 jours (66)
☐ Moins de 21 jours (136)
☒ Indifférent

12 mai 2009 | CDI | FRANCE |

Voir l'offre

↳ Voir toutes les offres proposées par GROUPE OVH

DÉVELOPPEUR WEB ET APPLICATIF JUNIOR (H/F)

LINKBYNET

...différents tant fonctionnels (commercial, RH, comptabilité, etc.) que techniques (administrateurs réseaux, systèmes, projets), l'équipe Développement accueille un nouveau Développeur Web et applicatif Junior H/F. Votre principale mission consiste à concevoir et produire les applications destinées au système...

21 avr. 2009 | CDI | Seine St Denis |

Voir l'offre

↳ Voir toutes les offres proposées par LINKBYNET

DEVELOPPEUR PAIE H/F

SAGE

DEVELOPPEUR PAIE (R&D) Le Département "Recherche et Développement" recherche un Développeur Paie pour intégrer l'équipe R&D Paie/GRH. Missions...

20 avr. 2009 | CDI | Paris |

Voir l'offre

↳ Voir toutes les offres proposées par SAGE

ANALYSTE-DÉVELOPPEUR .NET (H/F)

IACP

Nous recherchons pour l'un de nos clients, dans le secteur de l'assurance, un analyste-développeur .NET. Dans le cadre de la gestion de plusieurs applications, votre mission consiste à : - Prendre en charge la réalisation...

6 mai 2009 | CDI | Ile de France |

Voir l'offre

↳ Voir toutes les offres proposées par IACP

WEBMASTER/DÉVELOPPEUR H/F

SOCIETE GENERALE

Mettre à profit votre goût pour le web dans un environnement innovant et réactif ? Evoluer dans une structure conviviale, à taille humaine, tout en faisant partie d'un grand groupe d'envergure...

26 avr. 2009 | CDI | Paris |

Voir l'offre

↳ Voir toutes les offres proposées par SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

APPRENTI DÉVELOPPEUR NOUVELLES TECHNOLOGIES(H/F)

AREVA NC

Le Centre de service de Tierce Maintenance Applicative, composé d'une centaine de collaborateurs, a la capacité à prendre en TMA des technologies variées :Java, J2EE, .Net... SAP, Générrix, Axapta,...

24 avr. 2009 | CDI | Yvelines |

Voir l'offre

↳ Voir toutes les offres proposées par AREVA

APPRENTI DÉVELOPPEUR NOUVELLES TECHNOLOGIES H/F

AREVA NC

Missions Vous êtes chargé de la réalisation de projets avec engagement de résultats pour nos clients grands comptes. Vous êtes encadré par un manager senior et par un chef de projet confirmé. ...

24 avr. 2009 | CDI | Yvelines |

Voir l'offre

↳ Voir toutes les offres proposées par AREVA

ANNEXE 2

Déposer une offre

- 1 Saisissez votre annonce
- 2 Validez son contenu
- 3 Rentrez vos détails bancaires



Publiez votre offre d'emploi pour 690 € en 3 clics

Accueillez immédiatement vos premiers candidats.

KeljobDirect est un service de paiement en ligne qui vous permet de publier une offre d'emploi en quelques clics.

Vous êtes déjà client ?
Identifiez-vous !



Votre nom d'utilisateur * :

Votre mot de passe * :

[Codes d'accès oubliés ?](#)

Go

Besoin d'aide ?

Tout est fait pour vous permettre de publier votre offre en toute autonomie, nous joindre :

En nous téléphonant : **N° Vert 0 800 800 276** ou par e-mail

ETAPE 1 SUR 3 : REDACTION DE VOTRE ANNONCE

Merci de saisir votre annonce dans le formulaire ci-dessous.

Intitulé du poste * : ex : "Commercial"

Référence du poste :

Société * :

Vous pouvez choisir jusqu'à trois secteurs différents :

Secteur d'activité * :

Liste des lieux sélectionnés
(0 lieu(x))



Contrat :

Précisions sur le contrat :

Statut :

Salaire :

Mini :

Maxi :

Devise :

Description du poste * :

Profil recherché * :

Expérience * :

☒ Pour postuler, les candidats rempliront un formulaire en joignant leur CV. Les candidatures vous seront transmises par email. Votre adresse email n'apparaîtra pas sur l'annonce.

☐ Vous préférez diffuser votre adresse postale, votre téléphone et/ou adresse email sur l'annonce.

Email de contact * :

* Champs obligatoires.

ETAPE 2 SUR 3 : Validez son contenu

1 Saisissez votre annonce 2 Validez son contenu 3 Rentrez vos détails bancaires

Quelle mise en page souhaitez-vous pour votre offre d'emploi ?

Attention, les éléments de mise en page que vous allez déterminer ici, seront appliqués à vos futures annonces.

Liste des Offres

commercial

Description : essai

Profil : essai

commercial

Description : essai

Profil : essai

Maquette 1 ☒ Maquette 2 ☐

Poids maximum conseillé : 100 Ko.

Votre logo :

Adresse de votre site :

Titre

Besoin d'aide ?
 Tout est fait pour vous permettre de publier votre offre en toute autonomie. Si toutefois vous aviez des questions, vous pouvez nous joindre :
 En nous téléphonant : **N° Vert 0 800 800 276** ou par e-mail !

ETAPE 3 SUR 3 : FACTURATION DE VOTRE ANNONCE

Informations de contact

Nom :

Prénom :

Email * :

Fonction :

Société * :

Adresse de la société * :

Ville * :

Code postal * :

Téléphone * :

Fax :

TVA Intracommunautaire :

*Champs obligatoires.

ETAPE 3 SUR 3 : FACTURATION DE VOTRE ANNONCE

Détail de votre commande

Nom : essai
Prénom : essai
Email : essai@wanadoo.fr
Fonction : essai
Société : SLA SA
Adresse de la société : essai
Ville : essai
Code postal : 35000
Téléphone : essai
Fax :
TVA Intracommunautaire :

Désignation	Quantité	Prix Unitaire HT	Prix HT
Publication d'une annonce avec référencement sur Keljob.com	1	690,00 €	690,00 €
TOTAL HT			690,00 €
TOTAL TTC			825,24 €

Payer en ligne

PAYBOX - Mozilla Firefox

Paybox Services (FR) https://tpeweb.paybox.com/cgi/MyPagepaiement.cgi

Paielement de 825.24 EUR à KELJOB

Numéro de carte :

Date de fin de validité (MM/AA)

Cryptogramme visuel : 3 derniers chiffres au dos de la carte. (?)





PAYBOX SERVICES® WWW.PAYBOX.COM

[Infos Sécurité SSL](#)

Terminé tpeweb.paybox.com